



專訪寶來瑞富期貨自營部副總經理高子鈞

創造理想的實踐者

◆撰文／朱慧玲 攝影／鄭人和

從學生時期就進入期貨市場的高子鈞，不僅一路爬升為寶來瑞富期貨自營部副總經理，今年更獲得金彝獎。在期貨業僅短短六年的他，面對人才輩出的期貨市場，如何脫穎而出？

走進寶來瑞富自營部門，只見剛從盤中壓力解放出來的自營部同仁們，各個面帶微笑彼此交談中。當自營部同仁們看見主管高子鈞走進來，輕鬆的笑談並沒有因此而停止。足見身兼自

營部與研究部兩部門主管的寶來瑞富期貨自營部副總經理高子鈞，在為公司創造高績效的業績之餘，並沒有因此給自營部同仁太多的壓力；相反的，卻給了同仁一個自由並且能夠發揮專才的工作空間。

如今，才三十出頭的高子鈞，不僅年紀輕輕就身兼寶來瑞富期貨兩個部門主管，更於今年金彝獎中脫穎而出，獲得「傑出期貨人才獎」。到底，高子鈞有什麼樣的能耐，能讓他在工作上一路順暢之餘又榮獲證券期貨最高殊榮——金彝獎呢？

從學生時期就是期貨人

六年前，高子鈞不過是個研究生，當時正值國內期貨商品籌備的時期。那時的期貨業可說是前途茫茫，未來是好是壞就算是經驗老到的期貨人也說不準。然而，在全面不確定性下，高子鈞毫不猶豫的進入當時的寶來期貨，「那時我還是個毛頭小子，僅僅是研究所一年級生，因為認為新興行業很有挑戰

「在期貨業裡的人，多多少少有點賭性，這種賭是鬥智的賭法，而不是不理智的賭。」高子鈞說。
「鬥智」的滿足感，是堅持高子鈞一直走下去的重要因素。





Celebrity 人物專訪

期貨人



◆在期貨界中，只要敢問，就會有人熱心教導。

性，所以便進入剛成立的寶來期貨當工讀生。」高子鈞說，從學校半進入社會，學到很多書本上沒有的實務經驗，也發現這個工作很適合自己，因此，民國87年一寫完畢業論文後，馬上就進寶來期貨當研究員。

對一般人來說，剛出社會就進入新興行業、新成立的公司、在制度尚未成熟的情形下，抗壓性較低的人肯定鐵羽而歸。然而，外表溫和、個性嚴謹並好學的高子鈞，不僅不認為辛苦，還從中獲得許多樂趣。「在期貨業裡的人，多多少少有點賭性，這種賭是鬥智的賭法，而不是不理智的賭，」高子鈞說，每當他在研究如何套利、避險，想出新策略，如果策略確實又幫公司獲利時，那種成就感令他相當滿足。「鬥智」的滿足感，就是堅持他一直走下去的重要因素。

學習在己，積極進取

剛開始，寶來期貨就只有他一個研

究員，但是，高子鈞絲毫不擔心沒有人可以學習，「其實，只要敢問，有很多前輩都願意教你的，」高子鈞語帶感恩的表示，剛進公司時，真的有很多不懂的地方，除了自己懂得摸索之外，還是要謝謝那些樂於幫助他的前輩。他說，當時，他只是個初出茅廬的期貨新手，所幸公司裡有二位業務部的前輩給他許多實務上的寶貴意見。而公司這樣的風氣，也一直從寶來期貨延續到現在的寶來瑞富期貨。

然而，儘管有很多前輩可以給後進意見，不過，高子鈞還是強調，做一件事的成敗與否還是靠自己，前輩給再多的經驗，如果自己沒有用心學習的動力，也很難有高成就。「當我還是學生時，為了更快深入了解期貨市場，所以就自己拿錢進場玩，」高子鈞說，曾經出不了場而好緊張，不過有時也會因為獲利而很開心。

不論輸贏，進場玩的最終目的還是在於學習市場實際狀況。現在，高子鈞在帶新人時，常常建議他們可以直接進場學，不過他表示會這樣做的研究員還不多，他當然也不強迫新進人員。

在寶來邊學習邊成長的同時，高子鈞漸漸為公司創造穩定的獲利，如今，寶來瑞富期貨的研究員已經從他一人增編為6個人，而自營部門也在高子鈞的帶領下，獲利績效從沒有減少過。或許，就是這股勇於走在別人前面，帶有披荊斬棘的開拓精神，讓年紀輕輕的他得以榮獲金犇獎榮譽。

立定高理想，往目標邁進

從工作到現在，看事態度相當理性的高子鈞，很少對工作懷有不滿的情緒，他總是保持著，有問題就解決的心態做事。不過，這六年當中，曾經有一小段日子，他曾經對工作萌發失望的感覺，「因為當時主管的管理方式偏向齊頭式平等，所以讓很多有想法的員工無法執行理想，有點氣餒，」所幸，這段時日並不長，而白文正總裁也有鑒於自營部門業績的成長，擢昇他為副總經理。因此很多理想就能盡力發揮了。

究竟，高子鈞有什麼樣的理想呢？當他被問到面對不斷成長變化的市場，高子鈞對自己帶領的團隊有什麼樣的理想時？個性內斂的他在此時表現出高度的自信說：「公司有公司的遠景，但是自營部門也有自己的理想，前面5年要成為國內期貨自營商第一，這點我們已經辦到了；後面5年我們要打敗資金比我們大的證券自營商；再後面5年則要打敗世界市場。」高子鈞說，聽起來不容易辦到，但是，凡事帶有希望與衝勁，便有機會成功。

得獎不是一個人的功勞

自稱自己面對工作是個一板一眼的高子鈞，凡事依照公事來，不談私人感情。但是，在這鐵面無私的工作態度下，他下面的員工卻不曾從高子鈞這個主管身上感受到絲毫的壓迫感。高子鈞對待下屬的態度就像朋友一樣，「平時

同仁們在盤中壓力已經很大了，沒有理由再施加壓力給他們，」高子鈞總是扮演著引導的角色，至於員工適不適合這個工作，就要看他個人了。他表示有些人適合當研究員，卻當不了操盤手，因為對行情的起伏看得太重，以致承受不了壓力，曾經就有一個很好的研究員，轉調為操盤手之後，因為對風險的承受度不夠，最後只能選擇離開公司，這是很可惜的一件事。

而自營部的同仁們是怎麼看待這個年紀輕輕的主管呢？專業經理賴聖唐說，高子鈞工作時雖然較為嚴肅，但是也為同仁爭取到很多福利。一開始他對新人會有比較高的標準，但是，一旦通過他的標準，往後就會很信任該名員工，所以他旗下的人都能好好發揮自己的才能。

而專業經理魏銘山則說，高子鈞不僅專業能力夠，在工作上的思考邏輯也相當周密，眼光總是放得比同仁遠。對於他能夠獲得金犇獎，大家都認為實至名歸。儘管同仁相當肯定高子鈞的成就，但是高子鈞卻一再強調這個獎是幫部門同仁領的，他碰巧只是第一個進該部門的人，所以就代部門領這一份榮耀。

今年喜獲麟兒的高子鈞，可說是事業家庭兩得意，雖然老婆大人希望他不要再把工作帶回家，但是，高子鈞偷偷表示，書面上的資料沒拿回家，腦筋卻依然從不停止思考如何達到自營部門的理想。 □



凡事帶有希望與衝勁，便有機會成功。