

專訪證券暨期貨市場發展基金會董事長許永邦

「育人才、講道德」 健全金融市場

◆撰文／朱慧玲 攝影／鄭人和

在政府金融單位服務超過30餘年的許永邦，眼看台灣金融市場的風風雨雨，讓他深刻體驗道德、人才的重要性，辦理多次金彝獎的他強調：「人才與誠信，是健全金融市場兩大關鍵。」

走進證券暨期貨市場發展基金會董事長許永邦的辦公室，只見層層堆疊的書佔滿了許永邦的辦公桌，「在基金會一定要看書，因為發展市場要有足夠的專業，透過看書，除了培養專業，還可以知道專家在哪裡？」許永邦說，從進入社會工作之後，一直到現在從不間斷看書進修，如此才能保持專業狀態，抓住發展市場的契機點。

金彝獎，帶動市場培育人才

擔任證券暨期貨市場發展基金會董事長5年，辦理過4屆金彝獎，許永邦認為舉辦金彝獎是一件很有意義的事情。他表示，一個市場要有好發展，關鍵之一就是這個業界要有「人才」。許永邦舉台灣的電子科技業為例，因為當年留美的科技人才回國貢獻，台灣在電子科技才能有今天的發展。

相對於科技業，金融市場雖是服務業，但是金融服務業要蓬勃發展，還是

要靠人才，「金融是錢滾錢的市場，但是，要正確運用金錢，還是得靠專業人才，」許永邦說，金彝獎則是激發企業培養人才的動力之一，尤其現在金彝獎已經建立出口碑，形成它特有的公信力，一個行業有了指標性的榮譽獎，可以讓每個金融從業人員，在邁向獲利的實質收益之外，還能追求更高層次的榮譽感。

許永邦表示，早期的金彝獎比較不受期貨界重視。因為，期貨在前幾年才正式合法經營，當初市場尚且不穩定，期貨業者各個忙著穩定公司，所以都以賺錢為主，對金彝獎的重視程度相對不高。此外，由於期貨是新興行業，人才相當不足，公司一培養出好人才，馬上就有人來挖角，如果公司有人獲得金彝獎，無疑是主動告知同業，我們公司有很棒的人才。所以，當初期貨界不管是老闆或是從業人員都較不在乎金彝獎。

如今，期貨市場發展迅速，而且人才輩出，每家期貨商都有自己的能力培養人才。挖角對企業的影響已經降低，許永邦說，尤其現在是行銷時代，獲得金彝獎的殊榮，等於是為企業創造正面形象，現在，期貨業每家公司都樂於推薦人選，金彝獎愈來愈受重視，公信力也就更高了。

許永邦說，一個獎項要辦的有公信力，絕對要做到公平、公正的原則，每年金彝獎的評審人選都是經過精挑細選出來的，今年則由前財政部長林振國擔任主委，另外再選出20位評審委員，

以財經學者及證券期貨市場專家為評審，分A、B兩組進行評選，過程可說相當嚴謹。

走過台灣金融市場30餘年 道德最重要

除了人才，許永邦也強調，在金融市場中，道德與誠信更不可少，從1960年代開始，他從交通銀行陸續轉任到財政部、稅務所、存款保險公司，接著在證管會擔任組長、委員、副主委，一直到現在擔任證券暨期貨市場發展基金會董事長，30幾年來，他看著台灣金融市場的起伏與變化，感觸頗深。

「要建立健全的金融市場，道德與誠信真得非常重要，」許永邦表示，這幾十年來，令他印象最深刻的的事情便是1998年的金融風暴，當初，由於大環境驟變，每家公司都岌岌可危，一年之中就有好多公司發生掏空案，許多上市公司都有財務問題，因此波及許多投資的老百姓。面對金融風暴對社會環境的嚴重影響，他深刻感受到，只有建立經營者的誠信，才能保護投資人。

許永邦說，每個人都想賺錢，壯大公司，這是理所當然的想法，但是，僅專注在賺錢太短見了，經營者一定要有永續經營的觀念，才是治理公司的長久之計，而健全的公司制度，則是永續經營的扶手。

推動董監事研討會，成果斐然

為了積極推動健全的公司治理，許

金融是錢滾錢的市場，要正確運用金錢，得靠專業人才，而金彝獎則是激發企業培養人才的動力之一。
一個行業有了指標性的榮譽獎，可以讓每個金融從業人員，在邁向獲利的實質收益之外，還能追求更高層次的榮譽感。





Celebrity 人物專訪

永邦將重點放在董事會上，因為他認為一個公司制度的健全與否，絕大部分是來自於經營者的觀念，此外，他更進一步體認到，經營者的觀念很多都來自大環境的影響。有鑑於此，許永邦在任職基金會董事長之後，創辦「董監事研討會」，每3個月舉辦一次研討會，每次2天共12個小時的訓練營。

在這12個小時的研討會中，許永邦為董事長們安排什麼樣的課程呢？許永



邦強調，推動健全的公司治理觀念，重點不在宣導法規。因為國內法規已經相當健全，而且台灣的資訊揭露相當

迅速，投資人或是經營者都可以快速獲得到他們要的資訊。他說，他把董監事研討會重點放在教育誠信原則。

許永邦另外也說，台灣是講求人情的社會，很多公司的董監事，彼此之間都是朋友，有時候一種習氣形成了，很多事情會礙於人情而不方便行事，所以，董監事研討會目標就是要把公司制度的觀念傳播給董監事們，讓董監事真的為投資人利益出發，而不只是形式上的橡皮章董事會。

尤其是現在的期貨業，很多期貨公司都處於蓬勃發展時期，這時候正是建立健全制度的關鍵時刻，更要積極推廣誠信觀念。

給業務員與投資人的建議

許永邦在基金會的幾年，一直將重點放在培養人才與建立誠信為兩大原則，他說，現在期貨界的人才素質都很高，面對各種新產品以及客戶服務都沒有問題，先前缺乏人才的問題在政府與企業的共同努力下，顯然已經慢慢獲得解決，雖然現在尚有不足的情形，但是也不至於對期貨界產生影響。

而比較令許永邦感到擔心的情形，還是誠信與道德的問題。他建議期貨業務員，在面對客戶的要求與衝動的投資行為時，要對投資人做出正確的投資建議，「我看過很多人把退休金拿到期貨市場，幾百萬元一次賠光，」許永邦說，期貨是高槓桿原理，獲利很高相對風險也很大，在行情漲、跌之下，投進市場的錢，在行情的波動下，很容易就沒了。他一再強調，投資人在投資時要量力而為，從業人員在建議投資人時，也要用專業的角度，給投資人最好的意見，如此，市場與投資人之間才能獲得真正的雙贏。

幾十年來，金融市場不停變化，許永邦努力的方向卻從不轉移，從當初在存款保險公司擔任副總經理開始，他就擔任保護存款人的角色。如今，在基金會積極推動市場發展之餘，他依舊以社會關懷角度出發，希望投資人要理性、從業人員具備道德規範，期許台灣金融業能真正建構出健全的市場機制。 □

要建立健全的金融市場，道德與誠信非常重要