

# 中華民國期貨業商業同業公會會員金融友善服務準則

## 修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第七條（訓練與獎勵）</p> <p><u>一、本公會會員之董事、負責人及高階管理人員每年應接受一定時數之會員公司自行舉辦或外部之金融友善、身心障礙者權利公約(CRPD)等教育訓練。</u></p> <p><u>二</u>、每年需對開戶人員及受託買賣業務人員辦理相關訓練課程，以落實金融友善服務。</p> <p><u>三</u>、訂定相關獎勵方案或措施，就服務績效優良之開戶人員、受託買賣業務人員或分公司予以獎勵。</p>	<p>第七條（訓練與獎勵）</p> <p>一、每年需對開戶人員及受託買賣業務人員辦理相關訓練課程，以落實金融友善服務。</p> <p><u>二</u>、訂定相關獎勵方案或措施，就服務績效優良之開戶人員、受託買賣業務人員或分公司予以獎勵。</p>	<p>一、為形塑由上而下推動金融友善文化，爰增訂本公會會員之董事、負責人與高階管理人員每年應接受一定時數之教育訓練。惟查目前主管機關未要求金融友善準則相關教育訓練之一定時數為何，爰教育訓練時數由公司自行訂定。</p> <p>二、本條高階管理人員，參考「期貨商公司治理實務守則」第 37-2 條，係指副總經理以上高階管理層。</p> <p>項次調整。</p> <p>項次調整。</p>